

成果指標における前回からの修正箇所一覧

10/25評価委員会		2/7評価委員会	変更理由
第1 前文			
第2 中期計画の期間			
第3 教育研究等の質の向上に関する目標を達成するための措置			
第3-1 神戸市外国語大学の教育研究等に関する目標を達成するための措置			
1 教育に関する目標を達成するための措置			
(1) 教育内容及び教育の成果等に関する目標を達成するための措置			
1	■TOEIC865点以上、英検準1級以上、IELTS6.0以上、TOEFL83点以上のスコア取得者数：442人/年 以上（学生生活調査による）	■学生生活調査によるTOEIC865点以上、英検準1級以上、IELTS6.0以上、TOEFL83点以上のスコア取得者数：500人/年 以上（学生生活調査の実施年度）	①②
2	-	■学生生活調査によるTOEIC900点以上のスコア取得者数：120人/年 以上（学生生活調査の実施年度）	③
3	■ロシア語、中国語、イスパニア語、ドイツ語、フランス語の外部検定試験受験者数：61人/年 以上	変更なし	
4	■数理・データサイエンス・AI教育プログラムの当年度入学生の修了者の割合：毎年度65%以上	■数理・データサイエンス・AI教育プログラムの当年度入学生の修了者の割合：2025年度～ 65%/年 以上、2027年度～ 67%/年 以上、2030年度 70%/年 以上	①②
5	■PBL科目の新規実施：2027年度まで	■PBL科目の新規実施：2025年度まで	①
6	■授業科目の精選、統合に関する決定：第2部改革の実施年度まで	変更なし	
7	■第2部改革の実施：2028年度まで	■第2部改革の実施：2026年度 文部科学省事前相談、2028年度 実施	②
8	■大学院改革の実施：xxxx年度まで（文科省調整後に確定：年内の見込）	■大学院改革の実施：2026年度 文部科学省事前相談、2028年度 実施	②
9	■英語教育学専攻のカリキュラム再編：2025年度	変更なし	
(2) 教育の実施体制等に関する目標を達成するための措置			
10	■授業評価アンケートの総合評価の各回平均：4.4以上	■授業評価アンケートの総合評価の__平均：4.4以上（毎年度）	②
11	■e-ポートフォリオから抽出した情報の分析：2025年度	■e-ポートフォリオから抽出した情報の分析の開始：2025年度	②
12	■ネットワーク環境の強化：2025年度	変更なし	
13	■AIに関するFD活動の実施：1件/年 以上	■AIに関するFD活動の実施：1件/年 以上（毎年度）	②
14	■学生生活調査による4年在籍時留学経験者の割合：50%以上	■学生生活調査による4年在籍時留学経験者の割合：50%以上（学生生活調査の実施年度）	②
15	■海外の大学との交流提携数：50校以上	■海外の大学との交流提携数：50校以上（計画期間終了時）	②
16	-	■海外提携校とのCOIL型教育の実施：2028年度～ 3校、2030年度 5校	③
17	■外国人留学生数（留学ビザ保持者）：92人/年 以上	■外国人留学生数（留学ビザ保持者）：2025年度～ 100人/年 以上、2028年度～ 120人/年 以上、2030年度 150人/年 以上	①②
18	■留学生との交流機会の充実：Gaidai Chat及び留学生交流イベント85回/年 以上	■留学生との交流機会の充実：Gaidai Chat及び留学生交流イベント85回/年 以上（毎年度）	②
19	■英語で行う授業科目の比率：13%以上	■英語で行う授業科目の比率（主に学ぶ外国語が英語である学科の固有科目における）：2025年度～ 47%/年 以上、2028年度～ 50%/年 以上、2030年度 55%/年 以上	①②
20	■日本大学英語模擬国連大会（JUEMUN）の開催：2026年度実施	変更なし	
21	■効果的なオンライン教育に関する方針の策定：2028年度	変更なし	
(3) 学生への支援に関する目標を達成するための措置			
22	■修学支援を希望する学生に対する、ニーズに合った合理的な支援の実施率：100%	■修学支援を希望する学生に対する、ニーズに合った合理的な支援の実施率：100%（毎年度）	②
23	■海外インターンシップ派遣先数：3年ごとに1件増加	変更なし	
24	■キャリアデザイン科目履修者（単位取得）数：90人/年 以上	■キャリアデザイン科目履修者（単位取得）数：90人/年 以上（毎年度）	②
25	■就職率：文部科学省発表による全国の大学生就職率を上回る	■就職率：文部科学省発表による全国の大学生就職率を上回る（毎年度）	②
26	■著名企業400社（大学通信社調査による）への就職実績の企業就職者数に対する割合：25%以上	■著名企業400社（大学通信社調査による）への就職実績の企業就職者数に対する割合：25%以上（毎年度）	②
27	■企業との就職情報交換会の参加：3回/年 以上	■企業との就職情報交換会の参加：3回/年 以上（毎年度）	②
28	■大学院修了者の採用に積極的な企業等の情報収集及び学生への周知：1件/年 以上	■大学院修了者の採用に積極的な企業等の情報収集及び学生への周知：1件/年 以上（毎年度）	②
29	■外資系企業への訪問・外大の説明（オンライン会議含む、電話・メール除く）：5件/年 以上	■外資系企業への訪問・外大の説明（オンライン会議含む、電話・メール除く）：5件/年 以上（毎年度）	②
(4) 入学者選抜に関する目標を達成するための措置			
30	■大学院充足率：90%（計画期間中平均）	変更なし	
31	■大学院修士課程入学者に占める内部進学者の比率：22%（計画期間中平均）	変更なし	
32	■オープンキャンパス参加者数：3,659人/年 以上	■オープンキャンパス参加者数：3,700人/年 以上（毎年度）	①②
33	■総合型、学校推薦型等（いわゆる年内入試）の志願者数：339人/年 以上	■総合型、学校推薦型等（いわゆる年内入試）の志願者数：339人/年 以上（毎年度）	②
34	-	■市内高校への入試に関する訪問件数：25件/年 以上（毎年度）	③
35	-	■市内高校での模擬授業の件数：2025年度～ 5件/年 以上、2027年度～ 7件/年 以上、2030年度 10件/年 以上	③

2 研究に関する目標を達成するための措置

(1) 研究水準及び研究の成果等に関する目標を達成するための措置

36	■地域の教育委員会・教育機関に対する指導・運営支援等の件数：10件/年 以上（計画期間中平均）	■地域の教育委員会・教育機関に対する指導・運営支援等の件数：2025年度～ 8件/年 以上、2027年度～ 10件/年 以上、2030年度 13件/年 以上	①②
37	■機関リポジトリ登録件数：63件/年 以上	■機関リポジトリ登録件数：63件/年 以上（毎年度）	②
38	■リサーチマップ登録率：100%の維持	■リサーチマップ登録率：100%の維持（毎年度）	②
39	■研究者招へい制度による講演会の開催件数（一般公開）：3件/年 以上	■研究者招へい制度による講演会の開催件数（一般公開）：3件/年 以上（毎年度）	②

(2) 研究の実施体制等に関する目標を達成するための措置

40	■国際会議・学会・セミナー等で研究発表を行った件数：67件/年 以上	■国際会議・学会・セミナー等で研究発表を行った件数：67件/年 以上（毎年度）	②
41	■外国人研究者の招へい件数（研究者等招へい制度利用）：3件/年 以上	■外国人研究者の招へい件数（研究者等招へい制度利用）：3件/年 以上（毎年度）	②
42	■科研費申請件数：25件/年 以上	■科研費申請件数：25件/年 以上（毎年度）	②
43	■全研究者に占める科研費受領者の比率：50%以上	■全研究者に占める科研費受領者の比率：53%以上（毎年度）	①②
44	■共同研究、受託研究等の受入体制の整備：2027年度	■共同研究、受託研究等の受入体制の整備（知的財産に関する制度構築）：2027年度	②

3 地域貢献・社会貢献に関する目標を達成するための措置

45	■（再掲）地域の教育委員会・教育機関に対する指導・運営支援等の件数：10件/年 以上（計画期間中平均）	■（再掲）地域の教育委員会・教育機関に対する指導・運営支援等の件数：2025年度～ 8件/年 以上、2027年度～ 10件/年 以上、2030年度 13件/年 以上	①②
46	■教員採用試験合格率：神戸市の教員採用試験における中学校・高校（英語）の一般合格率を上回る	■教員採用試験合格率：神戸市の教員採用試験における中学校・高校（英語）の一般合格率を上回る（毎年度）	②
47	■外大サテライトを利用した語学講座の件数：31件/年 以上	■外大サテライトを利用した語学講座の件数：31件/年 以上（毎年度）	②
48	■図書館の市民利用制度登録者数：150人/年 以上	■図書館の市民利用制度登録者数：160人/年 以上（毎年度）	①②
49	■市立図書館を通じた図書館蔵書貸出件数：111件/年 以上	■市立図書館を通じた図書館蔵書貸出件数：111件/年 以上（毎年度）	②
50	■GAIDAI PASSにおけるボランティア募集件数：100件/年 以上（計画期間中平均）	変更なし	

4 市との政策的な連携に関する目標を達成するための措置

51	■神戸市と連携して行う企業訪問の件数：5件/年 以上	■神戸市と連携して行う企業訪問の件数：10件/年 以上（毎年度）	①②
52	-	■神戸市に本社を置く企業・団体のインターンシップの情報提供を学生に行う件数：50件/年 以上（毎年度）	③
53	■神戸市に本社を置く企業・団体による学内会社説明会の実施：30社/年 以上	■神戸市に本社を置く企業・団体による学内会社説明会の実施：60社/年 以上（毎年度）	①②
54	■（再掲）企業との就職情報交換会の参加拡大：3回/年 以上	■（再掲）企業との就職情報交換会の参加拡大：3回/年 以上（毎年度）	②
55	■神戸市及び関連団体と連携した取組の実施件数：10件/年 以上	■神戸市及び関連団体と連携した取組の実施件数：2025年度～ 10件/年 以上、2027年度～ 12件/年 以上、2030年度 15件/年 以上	①②
56	■外国人留学生への就職支援：留学生向け就活イベント 3件/年 以上	■外国人留学生への就職支援：留学生向け就活イベント 3件/年 以上（毎年度）	②
57	■地域における国際関係のボランティア活動に取り組んだ件数：10件/年 以上（計画期間中平均）	変更なし	

第3-2 神戸市立工業高等専門学校の教育研究等に関する目標を達成するための措置

1 教育に関する目標を達成するための措置

(1) 教育内容及び教育の成果等に関する目標を達成するための措置

58	■新カリキュラムに関する文部科学省への届出：2025年度	変更なし	
59	■全学科の応用基礎レベルの教育プログラムの認定：申請2026年度、認定2027年度	■全学科の応用基礎レベルの教育プログラムの認定：2026年度 教育プログラムの実施、2027年度 申請及び認定	②
60	■イングリッシュラウンジ参加者数：200人/年 以上	■イングリッシュラウンジ参加者数：200人/年 以上（毎年度）	②
61	■イングリッシュラウンジ満足度：70%以上（計画期間中平均）	■イングリッシュラウンジ満足度：70%以上（毎年度）	②
62	■学科横断のPBL科目の実施：2028年度	■学科横断のPBL科目の実施：2025年度 シラバスの決定、2026年度 FDの実施、2027年度 非常勤実務家教員の決定、2028年度 実施	②
63	■非常勤実務家教員の登用：2028年度	■非常勤実務家教員の登用：2025年度 シラバスの決定、2026年度 候補の選定、2027年度 決定、2028年度 登用	②
64	■アントレ系コンテスト参加件数：10件以上（計画期間中累計）	■アントレプレナーシップ系コンテスト参加件数：2028年度～ 累計7件以上、2030年度 累計10件以上	②
65	■専攻科の新カリキュラム等の検討：2027年度検討、2028年度方針決定	変更なし	
66	■PBL教育の連携企業数：2社以上	■PBL教育の連携企業数：2社/年 以上（毎年度）	②

(2) 教育の実施体制等に関する目標を達成するための措置

67	■新しい学科構成の実施：2026年度入学生より（文部科学省への改組届出は2025年度）	変更なし	
68	■情報教育研究支援センター（仮称）の運用開始：2026年度	■情報教育研究支援センター（仮称）の運用開始：2025年度 センター所属教員の公募、2026年度 運用開始	②
69	■BYOD制度導入：2026年度（入学生）より本格導入	■BYOD制度導入：2025年度 試行、2026年度 本格導入	②
70	■学生ポータルの更新：2026年度	■学生ポータル更新：2025年度 試行、2026年度 更新	②
71	■複数指導体制の構築：2025年度に検討、2026年度に導入	変更なし	

72	■指導教員に対する奨励制度の導入：2026年度までに検討、2027年度から導入	変更なし	
73	■専攻科指導教員比率（教授、准教授）：75%以上（計画期間終了時）	■専攻科指導教員比率（教授、准教授）：75%以上（毎年度）	②
74	■国際交流活動：2件/年 以上	■国際交流活動：2件/年 以上（毎年度）	②
75	■国際理解セミナーの実施：3回/年 以上（計画期間中平均）	■国際理解セミナーの実施：3回/年 以上（毎年度）	②

(3) 学生への支援に関する目標を達成するための措置

76	■カウンセラーの対応時間の増加：2026年度	■カウンセラーの対応時間の増加：2025年度 相談体制の決定、2026年度 増加	②
77	■キャリア支援体制の整備ならびにコーディネーターの配置：2026年度	■キャリア支援体制の整備：2025年度 コーディネーターの公募、2026年度 コーディネーターの配置	②
78	■企業説明会等のキャリア教育に関する取組：5件/年 以上（計画期間終了時）	■企業説明会等のキャリア教育に関する取組：5件/年 以上（毎年度）	②
79	■課外活動や研究会活動に関する運営資金や資料確保等の支援策：2025年度検討、2026年度導入	変更なし	

(4) 入学者選抜に関する目標を達成するための措置

80	■新しい入学者選抜方法の実施：2026年度本科入学生の入学者選抜（女子特別推薦制度、受験可能地域拡大）	■新しい入学者選抜方法の実施：2025年度 女子特別推薦制度及び受験可能地域拡大の実施	②
81	■女子学生比率：25%以上（計画期間終了時）	■女子学生比率：2026年度～21%/年 以上、2028年度～23%/年 以上、2030年度 25%/年 以上	②
82	■オープンキャンパスの参加者数：中学生450人/年 以上（内、女子生徒 20%以上）	■オープンキャンパスの参加者数：中学生450人/年 以上（内、女子生徒 20%以上）（毎年度）	②
83	■学校説明会・入試説明会の参加者数：中学生800人/年 以上	■学校説明会・入試説明会の参加者数：中学生800人/年 以上（毎年度）	②
84	■入学志願者の確保：375人/年 以上（計画期間中平均）	■入学志願者の確保：375人/年 以上（毎年度）	②

2 研究に関する目標を達成するための措置

(1) 研究水準及び研究の成果等に関する目標を達成するための措置

85	■研究シーズの積極的公開：2025年度	変更なし	
86	■神戸市との共同研究等：4件/年 以上	■神戸市との共同研究等：7件/年 以上（毎年度）	①②
87	■地元企業との共同研究：3件/年 以上（計画期間中平均）	■地元企業との共同研究等：15件/年 以上（毎年度）	①②
88	■外部資金獲得額（間接経費を含む）：90,000千円/年 以上（計画期間中平均）	■外部からの資金受入額（間接経費を含む）（ふるさと納税・受託研究・共同研究・受託事業・寄附金・補助金等・科研費）及び財源多元化による新規収入の合計：2025年度～95,000千円/年 以上、2027年度～110,000千円/年 以上	①②
89	■科研費への応募：教員全員	変更なし	
90	■研究成果等の発表件数：350件/年 以上（計画期間中平均）	■研究成果等の発表件数：350件/年 以上（毎年度）	②

(2) 研究の実施体制等に関する目標を達成するための措置

91	■コーディネーターの配置完了：2027年度まで	■コーディネーターの配置：2025年度 業務等の決定、2026年度 公募、2027年度 配置	②
92	■地域共創テクノセンター（仮称）の設置：2026年度	■地域共創テクノセンター__の設置：2025年度 着工、2026年度 完成	②
93	■TECH共創会（仮称）の立上げ：2026年度	■TECH共創会（仮称）の立上げ：2025年度 規程整備及び企業募集、2026年度 立上げ、2030年度 会員数 400社	②

3 地域貢献・社会貢献に関する目標を達成するための措置

94	■（再掲）コーディネーターの配置完了：2027年度まで	■（再掲）コーディネーターの配置：2025年度 業務等の決定、2026年度 公募、2027年度 配置	②
95	■（再掲）地域共創テクノセンター（仮称）の設置：2026年度	■（再掲）地域共創テクノセンター__の設置：2025年度 着工、2026年度 完成	②
96	■（再掲）企業協力会であるTECH共創会（仮称）の立上げ：2026年度	■（再掲）__TECH共創会（仮称）の立上げ：2025年度 規程整備及び企業募集、2026年度 立上げ、2030年度 会員数 400社	②
97	■産学・産金官学連携事業数：5事業/年 以上	■産学・産金官学連携事業数：2025年度～5事業/年 以上、2027年度～7事業/年 以上	①②
98	■技術相談体制の整備：2026年度	■技術相談体制の整備：2025年度 体制の決定、2026年度 実施	②
99	■技術講習会の開催数：5件/年 以上（計画期間終了時）	■技術講習会の開催数：増加数1件/年（計画期間中平均）、2030年度 7件/年 以上	①②
100	■技術相談件数：80件/年 以上（計画期間中平均）	■技術相談件数：増加数3件/年（計画期間中平均）、2030年度 90件/年 以上	①②
101	■公開講座等の開催数：10件/年 以上（計画期間終了時）	■公開講座等の開催数：2026年度～6件/年 以上、2028年度～8件/年 以上、2030年度 10件/年 以上	②
102	■高校生対象情報教育プログラムの開発：2026年度	■高校生対象情報教育プログラムの開発：2025年度 プログラムのカリキュラムの決定、2026年度 開発	②
103	■科学技術高校で情報教育プログラムの実施：2027年度	■科学技術高校での情報教育プログラムの実施：2026年度 プログラムの開発、2027年度 実施	②
104	■小中学校への出前授業回数：20回/年 以上（計画期間中平均）	変更なし	
105	■理工チャレンジ（リコチャレ）の実施：1回/年 以上	■理工チャレンジ（リコチャレ）の実施：1回/年 以上（毎年度）	②
106	■科学技術高校との連携活動：1プログラム/年 以上	■科学技術高校との連携活動：1プログラム/年 以上（毎年度）	②
107	■理科コンストラクション：1回/年 以上	■理科コンストラクション：1回/年 以上（毎年度）	②

4 市との政策的な連携に関する目標を達成するための措置

108	■就職情報プラットフォームの構築・運用：2027年度	■就職情報プラットフォームの構築・運用：2025年度 構想決定及び企業募集、2026年度 企業登録、2027年度 運用開始	②
109	■（再掲）神戸市との共同研究等：4件/年 以上	■（再掲）神戸市との共同研究等：7件/年 以上（毎年度）	①②
110	■神戸市公募事業申請数：2件/年 以上（計画期間中平均）	■神戸市公募事業申請数：2件/年 以上（毎年度）	②

第4 大学と高等専門学校との連携に関する目標を達成するための措置

1 教育の連携及び学生交流に関する目標を達成するための措置			
111	■プラットフォーム機能の構築：2027年度まで	変更なし	
112	■双方の強みを生かした課外学習機会の提供件数：4件/年 以上（計画期間中平均）	■双方の強みを生かした課外学習機会の提供件数：4件/年 以上（ 毎年度 ）	②
113	■相互開放授業科目数：2028年度以降年間15科目/年 以上	■相互開放授業科目数：2025年度～13科目/年 以上、2027年度～15科目/年 以上、2030年度 16科目/年 以上	①②
114	■双方の教員の連携による研究又は授業の実施：1件/年 以上	■双方の教員の連携による研究又は授業の実施：2025年度～1件/年 以上、2027年度～2件/年 以上	①②
2 教職員の連携に関する目標を達成するための措置			
115	■分野横断教育推進に資するFD活動の件数：2件/年 以上	■分野横断教育推進に資するFD活動の件数：2件/年 以上（ 毎年度 ）	②
116	■両教育機関の合同教職員研修の件数：SD活動5件/年 以上	■両教育機関の合同教職員研修の件数：SD活動5件/年 以上（ 毎年度 ）	②

第5 業務運営の改善及び効率化に関する目標を達成するための措置

1 業務運営に関する目標を達成するための措置			
117	■（外大）学長の業務評価の実施体制の整備：2030年度まで	変更なし	
118	■（外大）学生生活調査の実施：2025年度、2028年度	変更なし	
2 人事管理に関する目標を達成するための措置			
119	■（外大/高専）女性教員比率：（外大）34%以上、（高専）6%以上	■（外大/高専）女性教員比率：（外大）34%以上、（高専）6%以上（ 毎年度 ）	②
120	■（外大）外国人教員比率：17%以上	■（外大）外国人教員比率：17%以上（ 毎年度 ）	②
121	■（法人）障がい者雇用率：法定雇用率の維持	■（法人）障がい者雇用率：法定雇用率の維持（ 毎年度 ）	②
122	■（法人）TOEICスコア730点以上の固有職員数：17人以上	■（法人）TOEICスコア730点以上の固有職員数：17人以上（ 毎年度 ）	②
123	■（法人）他機関等への職員派遣数：6か年中に1人以上	変更なし	
124	■（外大）教員の業務目標管理の導入：2030年度まで	変更なし	
125	■（外大/高専）職員1人あたりの月平均超過勤務時間：（外大）15時間以下、（高専）20時間以下	■（外大/高専）職員1人あたりの月平均超過勤務時間：（外大）10時間以下、（高専）20時間以下（ 毎年度 ）	①②
126	■（法人）年次有給休暇平均取得日数（正規職員のみ）：10日/年 以上	削除	④
127	■（外大）個人単位ノー残業デー（月4日）実施率：100%	削除	④
128	■（法人）男性職員の育児に関する休暇（出産補助休暇又は育児参加休暇）取得率：100%	■（法人）男性職員の育児に関する休暇（出産補助休暇又は育児参加休暇）取得率：100%（ 毎年度 ）	②

第6 財務内容の改善に関する目標を達成するための措置

1 自己収入の増加及び経費の執行管理に関する目標を達成するための措置			
129	■（外大/高専）外部からの資金受入額（間接経費を含む）（ふるさと納税・受託研究・共同研究・受託事業・寄附金・補助金・科研費の合計）：（外大）90,000千円/年 以上（計画期間中平均）	■（外大）外部からの資金受入額（間接経費を含む）（ふるさと納税・受託研究・共同研究・受託事業・寄附金・補助金等・科研費の合計）：対前年度増加額 3,000千円/年（計画期間中平均）（当増加により達成を目指す受入額 90,000千円/年 以上（計画期間中平均））	①②
130	（高専）〇〇千円/年 以上（計画期間中平均）	■（再掲）（高専）外部からの資金受入額（間接経費を含む）（ふるさと納税・受託研究・共同研究・受託事業・寄附金・補助金等・科研費）及び財源多元化による新規収入の合計：2025年度～95,000千円/年 以上、2027年度～110,000千円/年 以上	③
131	■（外大/高専）外部団体による施設利用の収入：（外大）11,000千円/年 以上、（高専）1,000千円/年 以上	■（外大/高専）外部団体による施設利用の収入：（外大）11,000千円/年 以上、（高専）1,000千円/年 以上（ 毎年度 ）	②
132	■（法人）法人による共同調達・契約の一本化の件数：15件/年 以上	■（法人）法人による共同調達・契約の一本化の件数：15件/年 以上（ 毎年度 ）	②

第7 自己点検・評価及び当該状況に係る情報の提供に関する目標を達成するための措置

1 評価の充実に関する目標を達成するための措置			
133	■（外大/高専）自己点検・評価報告書の作成・公表：毎年度	変更なし	
134	■（法人）中期計画の指標の進捗状況の評価委員会への報告：毎年度	削除	④
135	■（外大/高専）機関別認証評価受審：（外大）2030年度、（高専）2028年度	変更なし	
2 情報公開や情報発信等の推進に関する目標を達成するための措置			
136	■（法人）マスメディア・WEBメディア掲載件数：232件/年 以上	■（法人）マスメディア・WEBメディア掲載件数：232件/年 以上（ 毎年度 ）	②
137	■（法人）メディア機関への資料提供の件数：42件/年 以上	■（法人）メディア機関への資料提供の件数：42件/年 以上（ 毎年度 ）	②

第8 その他業務運営に関する重要目標を達成するための措置

1 施設及び設備の整備、活用等に関する目標を達成するための措置			
138	■（外大/高専）エネルギー使用量（電力・ガスの合計）：（外大）354.3KL/年 以下、（高専）431.2KL/年 以下	■（外大/高専）エネルギー使用量（電力・ガスの合計）：（外大）354KL/年 以下、（高専）431KL/年 以下（ 毎年度 ）	②

2 安全管理に関する目標を達成するための措置			
139	■ (法人) 情報伝達訓練の実施：毎年度	削除	④
140	■ (外大/高専) 防災訓練の実施：毎年度	削除	④
141	■ (外大) 危機管理の訓練実施：毎年度	変更なし	
142	■ (外大/高専) 学生の健康診断の実施：毎年度	削除	④
143	■ (再掲) (外大/高専) 職員1人あたりの月平均超過勤務時間：(外大) 15時間以下、(高専) 20時間以下	■ (再掲) (外大/高専) 職員1人あたりの月平均超過勤務時間：(外大) 10時間以下、(高専) 20時間以下 (毎年度)	①②
144	■ (再掲) (法人) 年次有給休暇平均取得日数 (正規職員のみ)：10日/年 以上	削除	④
145	■ (法人) 職員の夏季休暇取得率：95%以上	削除	④
3 法令順守等に関する目標を達成するための措置			
146	■ (外大/高専) 研究倫理、コンプライアンス教育の実施：毎年度	変更なし	

指標数 (再掲含む) の比較

第3期 115個 → 第4期 (10/25時点) 140個
↓ (追加6個、削除8個)
第4期 (2/7時点) 138個

【追加指標 (6個)】

3-1-1-(1)

■ 学生生活調査によるTOEIC900点以上のスコア取得者数：120人/年 以上 (学生生活調査の実施年度)

3-1-1-(2)

■ 海外提携校とのCOIL型教育の実施：2028年度～ 3校、2030年度 5校

3-1-1-(4)

■ 市内高校への入試に関する訪問件数：25件/年 以上 (毎年度)

■ 市内高校での模擬授業の件数

：2025年度～ 5件/年 以上、2027年度～ 7件/年 以上、2030年度 10件/年 以上

3-1-4

■ 神戸市に本社を置く企業・団体のインターンシップの情報提供を学生に行う件数：50件/年 以上 (毎年度)

6-1

■ (再掲) (高専) 外部からの資金受入額 (間接経費を含む) (ふるさと納税・受託研究・共同研究・受託事業・寄附金・補助金等・科研費) 及び財源多元化による新規収入の合計：2025年度～ 95,000千円/年 以上、2027年度～ 110,000千円/年 以上

【削除指標 (8個)】

5-2

■ (法人) 年次有給休暇平均取得日数 (正規職員のみ)：10日/年 以上

■ (外大) 個人単位ノー残業デー (月4日) 実施率：100%

7-1

■ (法人) 中期計画の指標の進捗状況の評価委員会への報告：毎年度

8-2

■ (法人) 情報伝達訓練の実施：毎年度

■ (外大/高専) 防災訓練の実施：毎年度

■ (外大/高専) 学生の健康診断の実施：毎年度

■ (再掲) (法人) 年次有給休暇平均取得日数 (正規職員のみ)：10日/年 以上

■ (法人) 職員の夏季休暇取得率：95%以上