



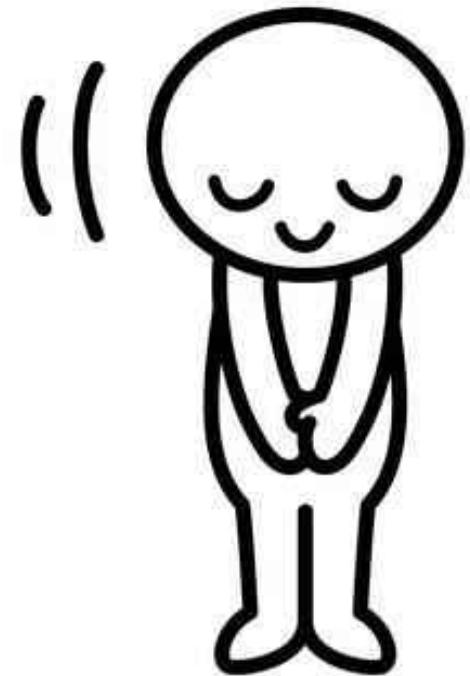
町内会長就任・・・

そして実践へ・・・

—みんなが活躍できる地域を目指して—

なぜ？高校生で町内会長に？

町内会長就任までの物語を簡単にご紹介します。
ちょっとお付き合いください！



父のプロジェクトへの参加



荒田2丁目町内会活性化
鹿屋インキュベーター

とても興味深いプロジェクト内容

ソーシャルキャピタル

3G→LET

3次元から4次元活動

活動遺伝子継承理論

労働インキュベータシステム

次世代型レクレーション

Society5.0

36655

社会へ・・・そして地域への興味関心



あれ？いままで住んでいた「唐湊」という地域はどうなっているのだろうか？

どのような社会課題があるのだろうか？

他の町内会との違いは？

※頭の中に様々な疑問ともにより身近な社会や地域への興味関心がわくことになった。

唐湊山の手町内総会前日



- 「町内会やめようか・・・」母のため息交じりの告白
- 父親の何気ない一言
- 唐湊山の手町内会総会当日

唐湊山の手町内会長就任！！

- なかなか決まらない町内会長
- **自分がやります**・・・
- その場の空気が一変！
- どうやら全国初？らしい・・・



唐湊山の手町内会の現実

町内の約3分の1が**75歳以上**

夏祭りなどの行事が軒並み**消滅**

各種委員会出席と**清掃**だけ

残った町内会



就任後1軒1軒ご挨拶に回った結果・・・

これまで何もないと思っていた町内会の見え方が変わった・・・

木工加工

金属加工

ピアノ

ドイツ語

その他

タイピング

草木の剪定

裁縫

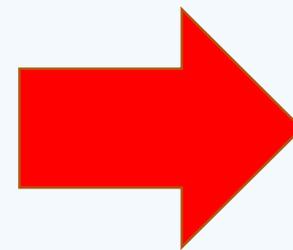
調理

こんなにも豊かな個性ある人たちが住んでいらっしやる
とは・・・この時点で初めて「唐湊」地域というものを
認識した

他人事から「我が事へ」の転換

様々なことに気づくこと、そして問題関心をもつこと、そして自分の問題として考えること・・・

町内会長をすることによって、地域の出来事が、他人事から「私たちがすむ地域」・・・すなわち「我が事」としての地域課題が見えてきた！



なぜ、町内会が衰退していったのだろうか？

ちょっと冷静に考えてみよう！

- 町内会は**任意団体**（入るはいらな自由）
- 町内会員**以外**もゴミ捨て場は**利用できる**
- 町内会費を払っているんな**仕事**がまわってくる
- 町内会に入る**メリット**は**薄い**と思われている
- 町内会員に対し、清掃しないと**罰金制度**がある場合

3Gにまみれた町内会

3Gとは

我慢

やりたい事があってもそれを

許さないような雰囲気

義務

町内会清掃行事（他の地域では罰金制度）

犠牲

神社への寄付金の強制

あいご会の強制参加（祭り）

約束された未来なんて無い・・・



これまでは人口上昇、所得上昇の
右肩上がりの社会

人口減少、所得減少の右肩下がり
の社会の到来

約束された未来はおそらく無い



そのまま3Gが続くと・・・



- 自分だけ我慢しているのは不公平・・・
- 私も努力したので、あなたも・・・
- これだけ負担したから次は誰か・・・

やる気や情熱が削がれていく・・・

3GからLETへ新しい時代の考え方

LETとは

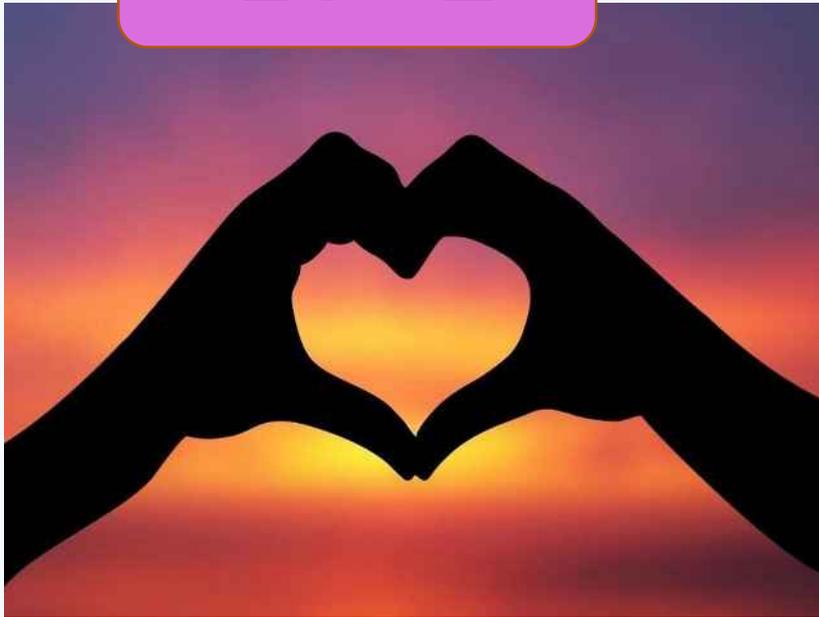
LOVE 他者の喜びは、自分の喜び

ENJOY みんなが楽しめるような活動

THANKS 様々なものや人に感謝の心

3GからLETへ新しい時代の考え方

LOVE



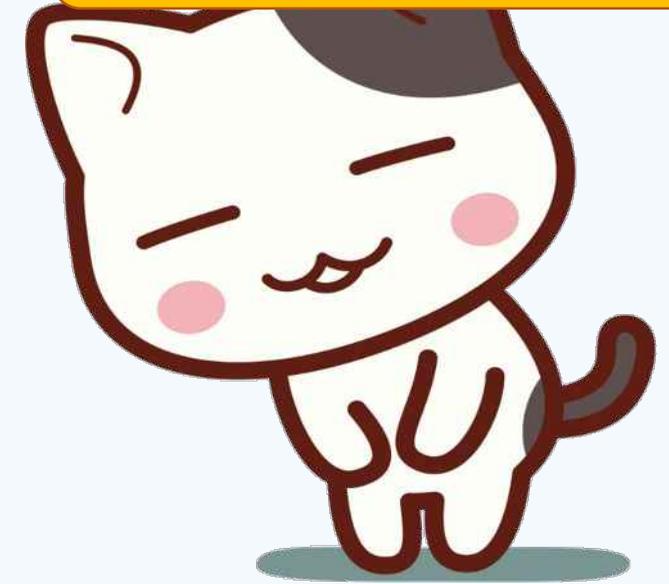
大好きな人のため
ならいろいろと**頑
張れる**！

ENJOY



楽しいことなら時
間を忘れて**没頭す
る**！

THANKS



感謝されると嬉し
くなって**エネル
ギー**をもらえる！

やる気が「あらたな世界をつくりだす！」

誰かにプログラムされて命令されるAIではなく、自らの意思でやりたいことにむかってワクワク・ドキドキしながらチャレンジする！そのチャレンジこそが新しいアイデアや新しいものを開発する！

これからは魂の活性化（アニマシオン）が重要になってくる！

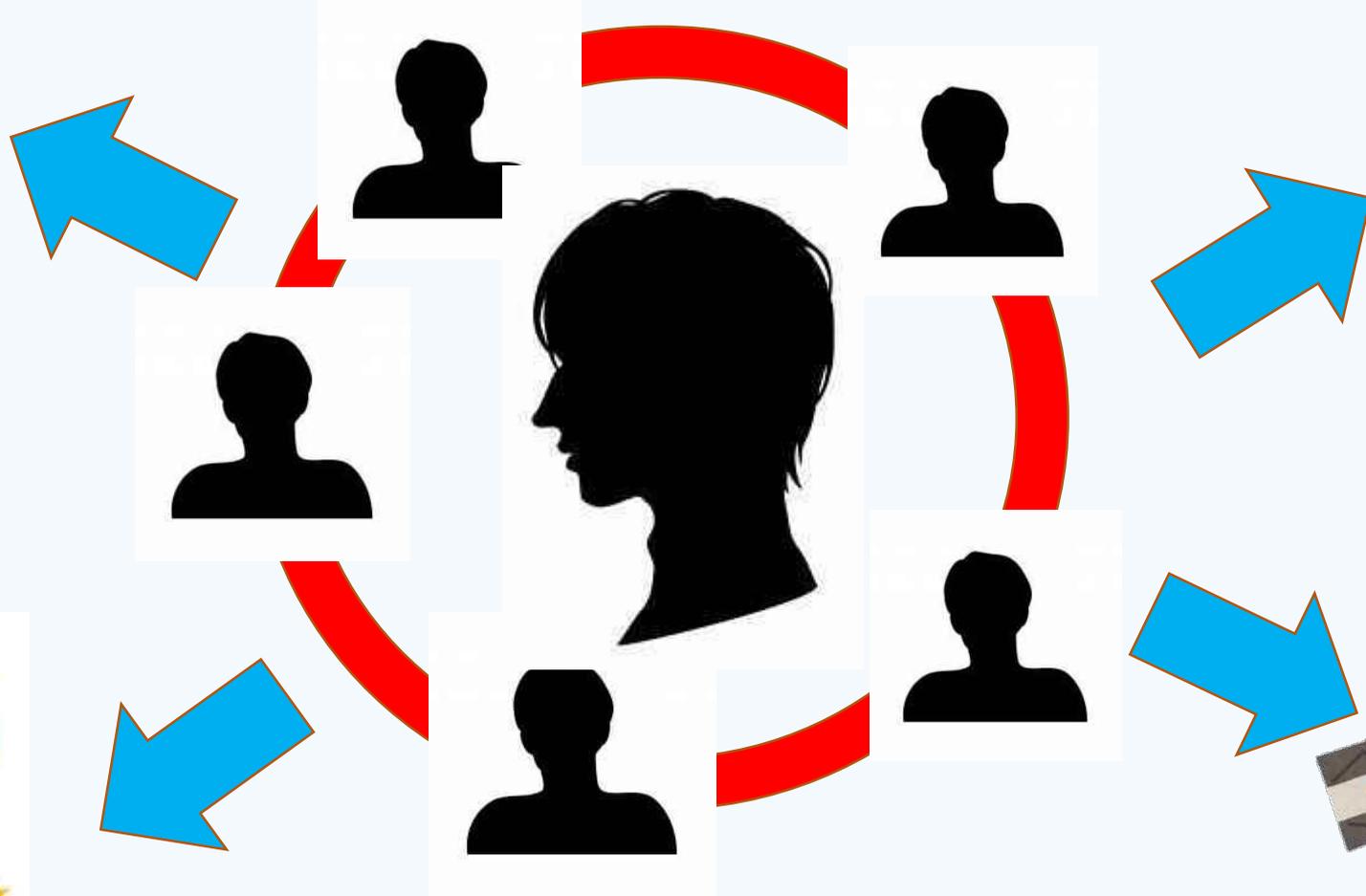
わくわく！

子どもや若者のやる気や元気、ワクワクやドキドキがとても大事だと言われており、それを表す「アニマシオン」という言葉があるらしい。「アニマシオン」とは、**魂の活性化**という意味である。

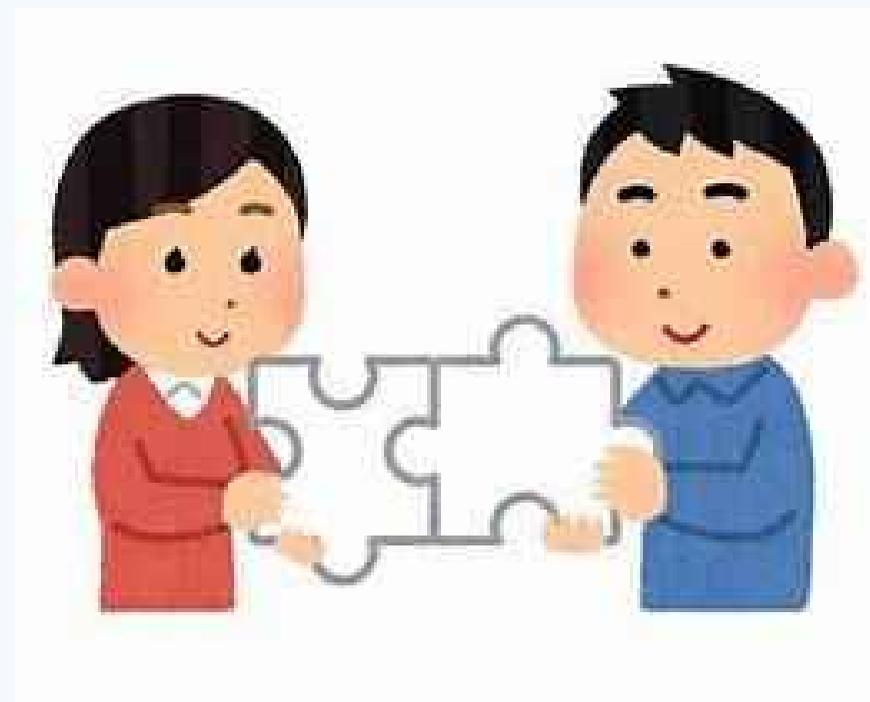
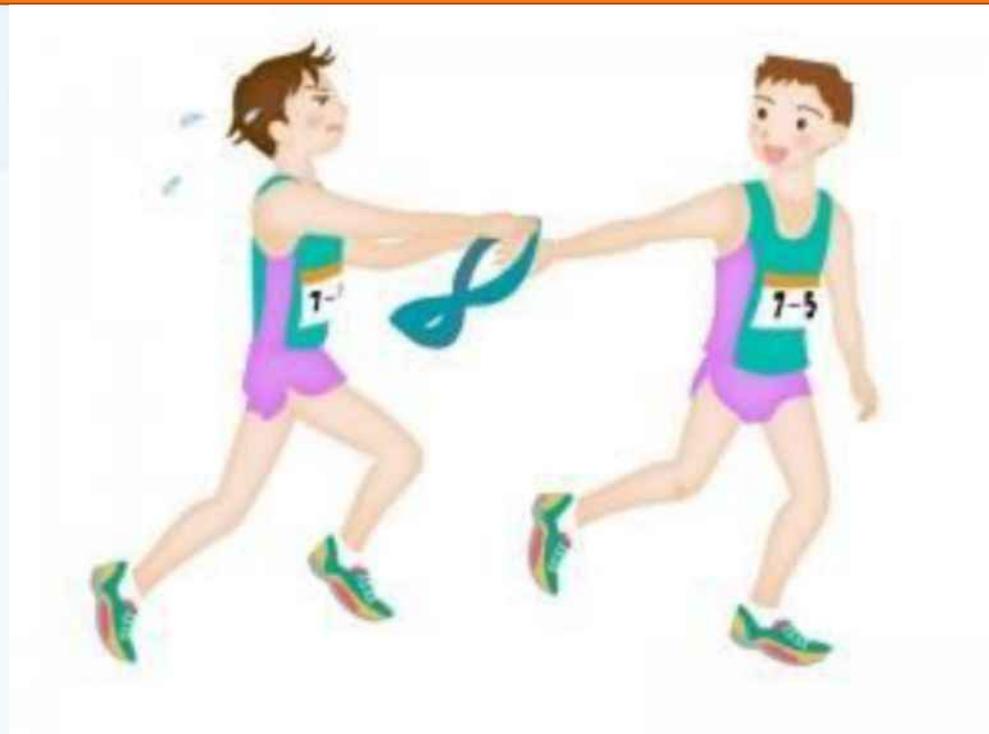


私が挑戦したことを紹介！

町内のみんなが活躍できる町内会



遺伝子継承型町内会活動



パズル型町内会活動

(例) 地域の祭りについて考える

祭りなどの伝統芸能はとても大切である・・・しかし、それを継続させることばかりに意識が向いていないだろうか????何が大事なのか??一番大事なのはその祭りが始まった動機や目的である。(担ぎ手探し難航など)



地域の祭りにもつれた考え方

話し合うための「場」の構築

これまで積み上げてきた地域の祭り



次の世代に継承したい活動への思い、考え方

次の世代の新たな思いや考え

地域の祭りの再構築

(例) 神輿を担ぐのが目的なのか？もし、もっと大切なことがあるのであれば、神輿ではないやり方で表現する事が出来るのでは？

「遺伝子継承型町内会活動」 それは駅伝のタスキを渡すようなもの

これまで積み上げてきた歴史や伝統、文化をタスキに例えると、人口減少社会において、それはとても太くて重たいものである・・・だからこそ、次の世代が勢いよく走りだせるようなタスキにして渡さなければならない。それは、軽くするという発想ではなく、思いをぎゅっと詰め込んだ魂のこもったタスキであることが望ましい。

この作業は地域づくりだけでなく行政や様々な諸団体における大切な活動視点の一つである。



例) 「敬老の日のお祝い」の取り組みから

- 町内で長年続けられてきた「敬老の日のお祝い」
- 町内で活躍された高齢の方への感謝の気持ち
- 感謝の思いを込めて贈られる謝金
- しかし、現状は班長が個別に配布
- 対象者以外、認識されていない？
- 本来の目的に近づけるべきでは？



子どもたちが思いを届ける敬老の日

敬老の日のお祝い

高齢者への感謝の気持ち

高齢者への感謝の気持ち

新しいアイデア

子どもからのメッセージ

新たな敬老の日のお祝い

感謝の気持ち

子どもからのメッセージ

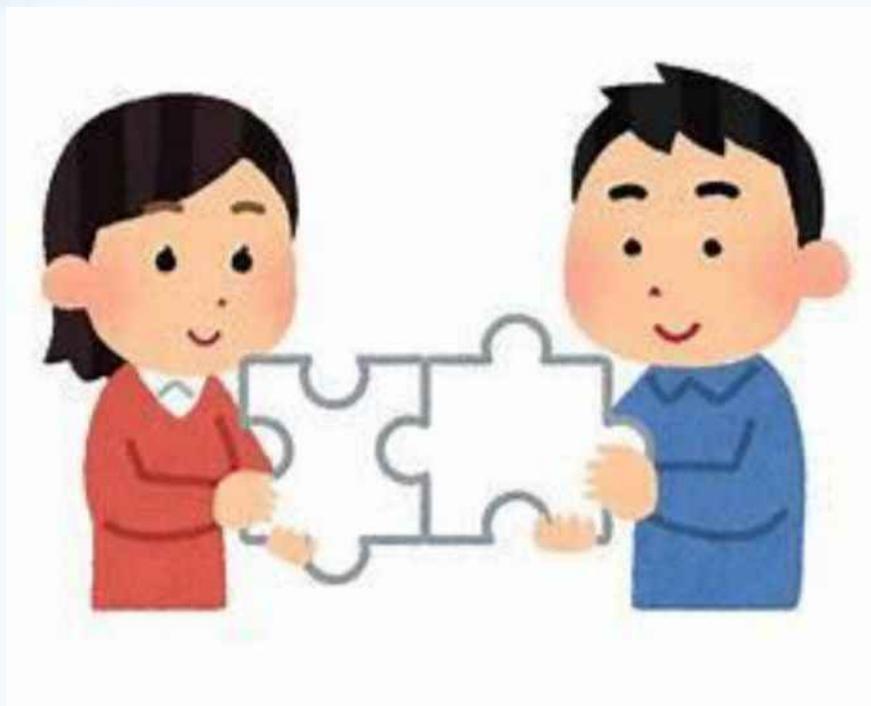
愛護会の子どもたちが高齢者一人一人に感謝の思いを込めた手紙を書き、高齢者のお宅を訪問し読み上げる活動

新たな敬老の日のお祝い

- 愛護会への協力要請
- 子供一人一人がメッセージを作成
- 高齢者を訪問、その場で読み上げ
- 高齢者の方が満面の笑顔
- なかなか顔を合わせる機会がない
なか、子供の成長が確認できた
- 地域の子どもに会えて元気がもらえた

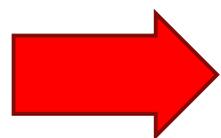
※やってよかったと声が多数

パズルピース型町内会活動



自治活動の重要性

- 分断化が進む地域社会において**相互扶助機能**を内在する自治組織の重要性は増加している！
- しかし、自治組織を機能・維持させるための仕事が「**構成員の負担**」として、多様なライフスタイルの実現の**阻害要因**として**認識**されている。
- その結果、労働者や子育て世代の**忌避感**が先行し、組織の高齢化および**組織加入率の低下**を招いている。
- さらに構成員に対し、「しなければならぬ事」を中心に役割や仕事の分担を強要する「**ネガティブな平等性**」が組織離れを加速化させる。
- あらためて住民同士の相互扶助機能をの向上を掲げ、**出来る人が出来ることをそれぞれ持ち寄って**面で組織を支えていくことが求められる



パズルピース型町内会システムの構築

長所と短所を相互に補い合う【パズルピース理論】

【長所】
得意なこと
苦にならない事

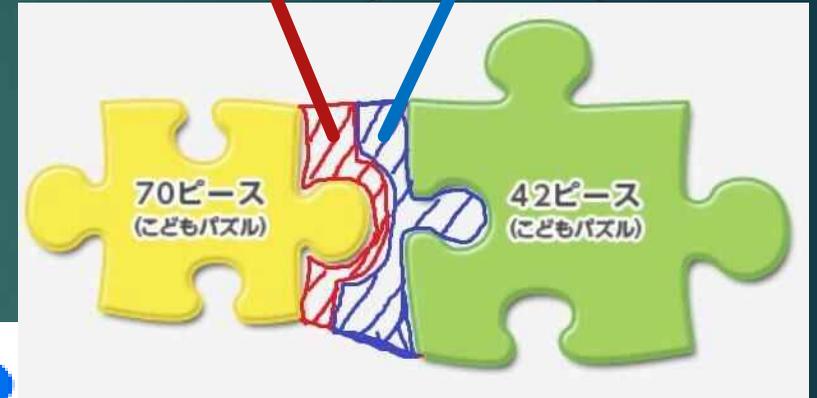


【短所】
苦手なこと
ストレスが強い事



技術（テクノ
ロジー）

実践



お互いが「得意な事・出来る事」と「苦手なこと・出来ない事」をパズルのピースのように相互に補い合うことが重要

簡単につながらない（つなげれない）ケースもあり、そのため相互の実践の積み上げや技術・テクノロジーの補助が必要

従来の町内会役員の仕事および活動の特徴



町内会長

町内会活動の総括

各種会議への参加

司会進行

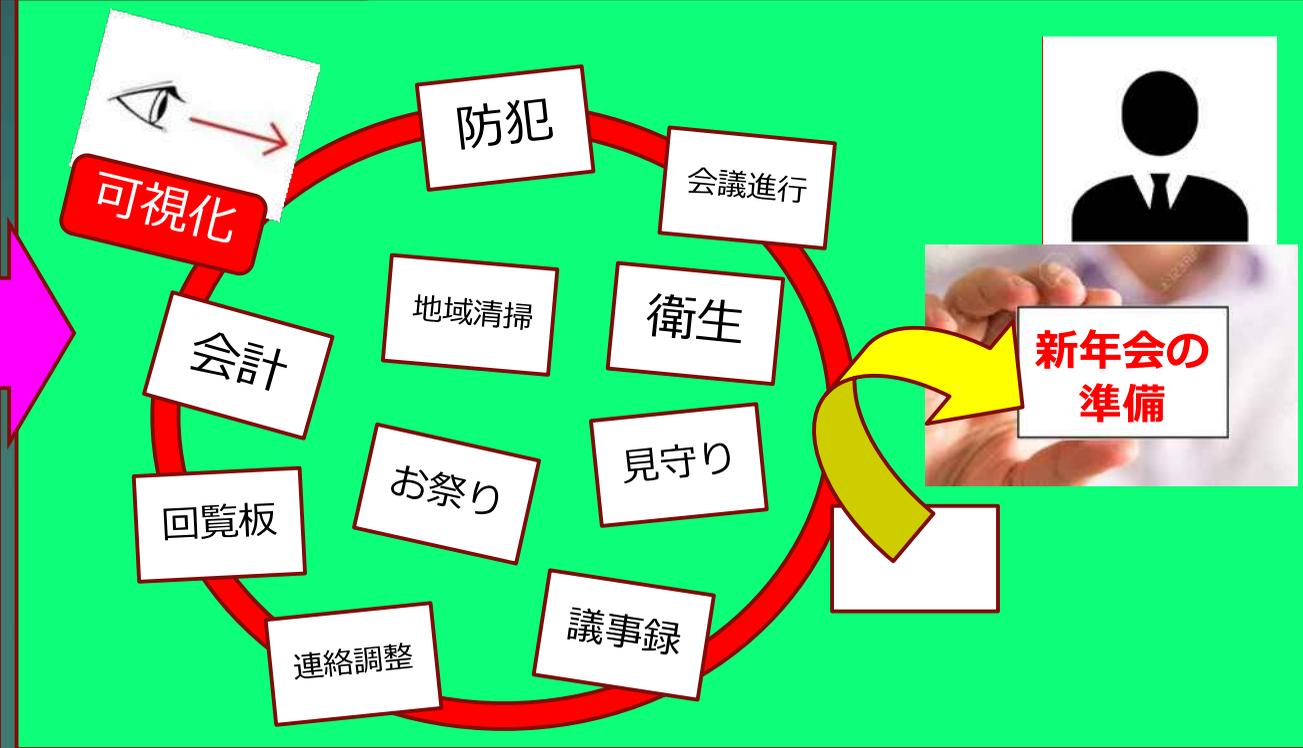


事務局担当

町内会だより発行

役員招集

会議の場所確保



特徴

- 町内会の仕事は、役職に縛られている
- 役職によって責任や仕事量に差がある
- 役員の負担があるのでやりたくない

※役員が回ってくるので町内会に入りたくない

特徴

- 町内会の仕事の全体像を把握（可視化）
 - 一つ一つの仕事の確認
 - 役員に縛られない
 - できる人ができる役割を担うやり方
- ※町内の住民全体で支えていくスタイル

町内会役員の仕事の可視化具体例（モジュール化）

ごみステーション
清掃確認

福祉館申請

ごみステーション旗を
受け取り班長へ配布

「やまのて」発行

班長への
回覧板配布

役員招集



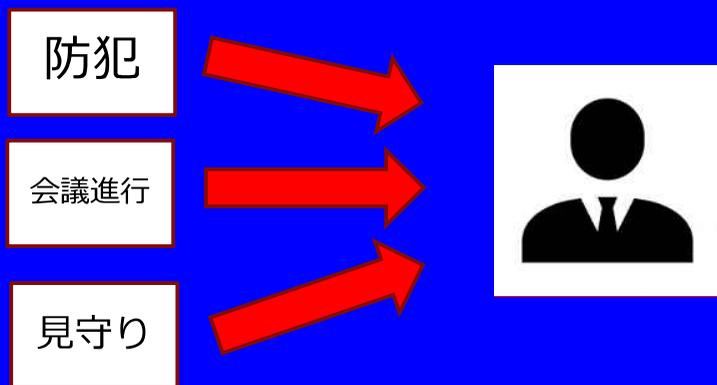
話し合い（ワークショップ）

現在、町内会にはどのような仕事があるのかについて緩やかなワークショップを行い、それらを書き出して、カード化しながらみんなで確認し合うスタイル

町内会役員の仕事の集約具体例（モジュール化）



役割の集約



ファイリング



モジュール化された仕事内容のファイリング

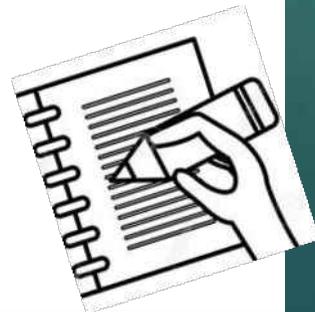
新年会の
準備

新年会の準備

【仕事内容】

- 役員会での決定事項に基づきプログラム作成
- 新年会の参加者名簿の作成および配布
- 新年会の景品の買い出し
- ビンゴの準備
- 愛護と打ち合わせ（子どもたちの参加）
- 余興のお願い（必要があれば）
- 参加者を確認後、お弁当及び飲み物の注文
- 新年会の会場設営の指示（全体で準備）

○新しい活動の追加



ファイリング

班長への 回覧板配布

【仕事内容】

- 会長から配布物をうけとる
- 配布物は8部
 - ・第1班 2部
 - ・第2班 3部
 - ・第3班 1部
 - ・第4班 2部
- 「やまのて」を町内会の人数分印刷
- 各班長に配布

唐湊山の手町内会
2班

今後の展開および可能性（QRコードによるICT化）

カード：表

新年会の準備

カード：裏



QRコード



読み取り

モジュール化
アプリ画面
イメージ



ご清聴ありがとうございました！

ご清聴
有難うございました

