

2025年度係長採用選考FAQ

| 分類 | Q | A |
|----|---------------------------------------|---|
| 申込 | 他の採用試験（経験者通年枠）や係長採用（春募集・秋募集）を併願はできるか。 | 併願はできません。 人事委員会が実施する採用試験（選考）は、当該年度にいずれか1つしか受験することができません。係長採用（春募集）を受験した方は同一年度内に経験者通年枠や係長採用（秋募集）を受験することはできません。 ただし、育児休業代替任期付職員採用試験（選考）とは併願可能です。 |
| 申込 | 複数の募集区分（総合事務、福祉など）に申込することはできるか。 | できません。 総合事務、福祉、土木、建築、総合設備（電気・機械）のいずれか1つを選択し、申込してください。 異なる募集区分で複数回申込があった場合、最初に申込のあった区分を有効なものとして取り扱います。 |
| 申込 | AMBI、ミドルの転職のどちらから申込をすればいいのか。 | どちらでもかまいません。 （いずれの申込からでも同一の選考として審査を行いますので、サイトによる競争率の違いや評価の有利・不利などはありません。） 双方のサイトから重複して申込があった場合、最初の申込を有効なものとして取り扱います。 |

2025年度係長採用選考FAQ

| 分類 | Q | A | | | | | | | | | | |
|---------------------|---|--|------|-----------|-----------------|------|----------|------|---------------------|-------|------------|-------|
| 申込 | <p>受験資格に記載している、「正規の職務経験年数」の「正規」とはどのようなものを指すか。</p> | <p>正規とは、期限の定めのないフルタイム勤務のことを指します（臨時的任用や任期付等の期限の定めのある職員や非常勤職員等は含みません）。</p> <p>なお、職務経験が複数の場合は合算できます（同一期間内に複数職務に従事した場合は、いずれか一つの職歴に限ります）。</p> <p>【参考】神戸市職員（係長級）採用選考案内 受験資格</p> <p>以下の(1)～(2)をすべて満たす方が対象となります。</p> <p>(1)年齢 採用予定日（2025年10月1日または2026年4月1日）時点で、61歳以下</p> <p>(2)職務経験年数 採用予定日（2025年10月1日または2026年4月1日）時点で、以下の表に規定する正規の職務経験年数を有すること</p> <table border="1" data-bbox="1331 799 2133 1038"> <thead> <tr> <th>学歴区分</th> <th>正規の職務経験年数</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>大学院（修士課程）を修了した者</td> <td>6年以上</td> </tr> <tr> <td>大学を卒業した者</td> <td>8年以上</td> </tr> <tr> <td>短期大学または高等専門学校を卒業した者</td> <td>10年以上</td> </tr> <tr> <td>高等学校を卒業した者</td> <td>12年以上</td> </tr> </tbody> </table> | 学歴区分 | 正規の職務経験年数 | 大学院（修士課程）を修了した者 | 6年以上 | 大学を卒業した者 | 8年以上 | 短期大学または高等専門学校を卒業した者 | 10年以上 | 高等学校を卒業した者 | 12年以上 |
| 学歴区分 | 正規の職務経験年数 | | | | | | | | | | | |
| 大学院（修士課程）を修了した者 | 6年以上 | | | | | | | | | | | |
| 大学を卒業した者 | 8年以上 | | | | | | | | | | | |
| 短期大学または高等専門学校を卒業した者 | 10年以上 | | | | | | | | | | | |
| 高等学校を卒業した者 | 12年以上 | | | | | | | | | | | |
| 申込 | <p>部下のマネジメント経験がなくても受験できるのか。</p> | <p>部下のマネジメント経験は必須ではありません。</p> | | | | | | | | | | |
| 受験方法等 | <p>自身の考査番号がわからない。</p> | <p>申込後1週間以内に、人事委員会事務局からエントリーシート入力依頼の案内をメールにて送信します。当該メール内に、考査番号を記載しておりますので、ご確認ください。</p> <p>【送信元メールアドレス】 jinjiiinkai@office.city.kobe.lg.jp</p> | | | | | | | | | | |

2025年度係長採用選考FAQ

| 分類 | Q | A |
|-------|-------------------------|--|
| 受験方法等 | 適性検査（SPI3）の受検方法を教えてほしい。 | <p>申込後1週間以内に、適性検査の受検依頼メールを送信します。メール受信後、まずは性格検査を自宅パソコンやスマートフォンにて受検してください。その後、基礎能力検査受検のためテストセンター会場の予約・受検をしてください。なお、テストセンター会場はリアル会場とオンライン会場いずれかを選択ができます。</p> <p>詳細は下記をご参照ください。 (参考) https://www.spi.recruit.co.jp/testcenter/ ※ヘルプデスク（受付時間：9：00～18：00（年末年始を除く）） TEL：0570-081818</p> |
| 処遇等 | 採用後の給与（初任給）はいくらか。 | <p>給与は、最終学歴・経歴（職務内容・期間）に応じて、一定の基準により決定します。選考案内に、初任給の例を記載しているので、ご参照ください。 https://www.city.kobe.lg.jp/a14057/kakarichosaiyou.html</p> |
| 処遇等 | 配属先（勤務先）はどこになるか。 | <p>選考段階では配属先は未定です。最終合格後、これまでのご経験等も踏まえて決定します。 ※基本的には、市内のいずれかの部局に配属されます。以下のページをご参照ください。 (参考) 《神戸市役所組織》 https://www.city.kobe.lg.jp/a41203/shise/about/construction/soshiki/index.html</p> |

2025年度係長採用選考FAQ

| 分類 | Q | A |
|-----|---|---|
| 処遇等 | <p>係長としての具体的な業務はなにか。 また、採用後すぐに部下が配置されるのか。</p> | <p>単純な事務仕事だけではなく、庁内他部署や庁外との調整や市会対応など、多くのステークホルダーを巻き込んで事業を推進することが必要となります。</p> <p>また、部下の指導・育成にあたっては、日常的な進捗管理・業務指導を行うほか、年数回の面談や人事評価などの業務があります。</p> <p>なお、配属先の部署によっては、必ずしも部下が配置されるとは限りません。</p> <p>《神戸市における「係長級職員」の基本的な役割》 関係部局等と連携を図り事業を計画的に推進するとともに、部下に対する助言や業務の配分を行い、職員の意欲向上、人材育成に取り組む。</p> |
| 処遇等 | <p>女性の係長はどの程度いるか。</p> | <p>2024年4月時点で、係長級職員の25.5%が女性職員です。</p> <p>【参考URL】 https://www.city.kobe.lg.jp/documents/9019/4jisshijyoukyou_2.pdf</p> |