

ひょうご・こうべ女性活躍推進認定企業 認定項目

1 企業の取組姿勢（方針の明示や職場の状況把握等）	
①	女性活躍に向けた取組方針を従業員に明示している
②	女性活躍に向け職場の状況を把握し、課題分析及び課題解決への対応を実施している
③	兵庫県「わたし」からアクション宣言」を実施している
2 キャリア形成支援（研修の実施、メンター制度や個別面談の導入等）	
④	女性のキャリアアップに向けた取組を実施している
⑤	女性活躍に向けた職場の意識改革を実施している
⑥	従業員が希望する働き方を応援する仕組みがある
3 女性の活躍推進（管理職割合、採用比率等）	
⑦	管理職に占める女性割合の過去3年間の平均が、産業別の全国平均値以上である
⑧	係長相当職に占める女性割合の過去3年間の平均が、産業別の全国平均値以上である
⑨	前年度における正規雇用の女性の採用比率が50%以上、または、過去3年間で同比率が増加している
⑩	女性登用等に関する取組を対外的に開示している
4 女性の定着促進（勤続年数、賃金格差、時間外労働、多様な働き方等）	
<処遇・定着>	
⑪	前年度における男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合が、産業別の全国平均値以上である
⑫	前年度における男性の平均賃金に対する女性の平均賃金の割合が、全国平均値以上である
⑬	過去3年間で、非正規従業員から正規従業員へ転換した女性従業員がいる
⑭	正社員として採用した新卒者に対し、職場定着に向けた取組を行っている
<多様な働き方の支援>	
⑮	過去3年間で、本人の希望に応じ、職務や勤務地を限定した従業員がいる
⑯	過去3年間で、テレワークや在宅勤務、フレックスタイムなど、場所や時間に捉われない働き方を実現した従業員がいる
⑰	前年度における正規従業員の法定時間外労働（法定休日労働時間を含む）の合計時間数の月平均が45時間未満である
⑱	過去3年間で、子育てや介護、ボランティア活動のための休暇・休業制度を利用した従業員がいる
⑲	前年度における男性育休取得率が全国平均値以上である
⑳	職場環境の整備・従業員に対する経費援助を行っている