

新年度予算及び組織改正等に関する説明について

1. 日 時：令和7年2月19日（水）18：30～18：57

2. 場 所：建設局会議室（市役所4号館6階）

3. 出席者：

（局） 建設局総務課長、総務課係長1名、他3名

下水道部経営管理課長、経営管理課係長1名、他1名

（組合）市職土木支部 支部長、書記長代行

市従建設支部 支部長、書記長

市職下水道支部 支部長代行、会計

市従下水道支部 支部長、副支部長

4. 議題：新年度予算及び組織改正等について

5. 発言内容：

（局）

平素より皆様方には、建設局の幅広い職場で業務遂行にご尽力いただき、心より感謝申し上げます。

また、倒木事故や他都市における道路陥没事故を受けての緊急点検など、突発的に発生した案件についても、市民が安心して生活できるよう懸命に取り組んでいただいていることを重ねて御礼申し上げます。

本日は、新年度の建設局の施策や実施事業及び執行体制に関して、職員の理解・浸透を図り、一層の市民サービスの向上に繋げていくため、新年度当初予算の概要及び組織改正の概要について皆様方にご説明する。

<新年度予算・組織改正等について説明>

（組合）

予算説明書に記載されている神戸市下水道事業会計予算実施計画について、さらに詳細な内訳資料等はHP等で公表されているか。

（局）

公表している資料について、予算説明書に記載のある内容と同程度である。

（組合）

西部処理場北系の整備について、令和9年度の完成となっているが本当に完成するのか。延長の予定はあるか。

(局)

完了時期はあくまで予定であり、現時点では9年度としている。現在も様々な検討を行っており、状況によっては完了時期を延長する場合もある。

(組合)

下水道事業会計の給与費内訳に記載のある職員数について、職員の平均年齢は何歳か。

(局)

後日回答させていただく。

(組合)

既存事業に加え新たな事業が増加していく中で、予算は増加するが人員は増加されない。退職者も増加している現状で、職員の業務負担が大きくなっている。組織運営についての課題意識はあるか。また、退職理由についてヒアリングを行い、統計などを取ったうえで職場環境改善についての対策を行っているか。

(局)

退職理由についてヒアリングは行っているが統計などは作成していない。
職場環境改善については日々取り組んでいるところではあるが、退職理由については多岐にわたっており、必ずしも職場環境が原因となっているものではないと認識している。