

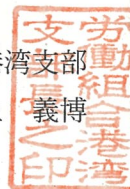
2025 年 6 月 19 日

神戸市港湾局

局長 長谷川 憲孝 様

神戸市従業員労働組合港湾支部

支部長 村上 義博



要求書

貴職におかれましては、神戸港の発展のため日夜奮闘されていますことに心から敬意を表します。

私たち港湾支部においても、組織風土改革により効率的かつ安全に業務を行うとともに、水際の防災・減災対策の一翼を担うべく精進する所存であります。

労使ともに気持ちよく働き、職員一人ひとりが達成感を得ながら安全に業務を行えるよう、労働安全衛生・職場環境改善など、下記の項目について、誠意をもって善処されますようお願いします。

記

1. 自治体行政の責任として市民の安全・安心を守り、広く行きわたり、気の利いた公共サービスを提供する観点から、すべての現業職場と現業労働を直営で行うこと。
2. 恒久的に行われる「行財政改革」の実施に伴い、勤務労働条件に関わる事項については必ず事前協議を行うこと。
3. 退職や年度途中における欠員については、行政サービスの低下を防ぐことやワークライフバランスの観点からも、速やかに欠員補充を行い、過重労働にならないように対処すること。
4. 労働条件に関わるすべての問題については、事前協議を行うこと。また労使交渉によって妥結した事項について遵守すること。
5. 段階的な定年年齢の引き上げについては、給与引下げとなる職員のモチベーションに配慮し、円滑な制度運用となるよう、職場環境や業務の在り方について十分に協議すること。
6. 職場の災害防止に向けて、安全に業務を行えるように労働安全衛生の充実を図ること。
7. 男女が働きやすい職場環境づくりに向けて、十分に協議すること。
8. 要求に対する回答は、誠意をもって文書回答するとともに合意事項については文書協約を交わすこと。

以上