2025年度　神戸市職員（プロフェッショナル型（課長級））採用選考案内

神戸市人事委員会

●受　付　期　間　：2025 年8月5日（火曜）～9月30日（火曜）

●採　用　予　定　：2026 年4月1日

●選　考　分　野　：農業土木分野　・　鳥獣対策分野

プロフェッショナル型（課長級）採用について

神戸市では、『海と山が育むグローバル貢献都市』の実現を目指して、多様化・複雑化する行政課題に取り組んでおり、時代に即応した政策の立案や展開にあたり、官公庁や民間企業等で培ったスキルや経験などを活かして、これまでにない大胆な発想で果敢にチャレンジ出来る人材を求めています。

この度は、その中でも、専門的な知識や経験が必要な特定の行政分野において、管理職となる課長級のポジションでプロフェッショナルとして活躍いただける方を募集します。

目次

プロフェッショナル型（課長級）採用について 1
選考分野・背景 2
1.　選考分野・合格予定数・採用後の職務内容 3
2.　受験資格・求める人材など 4
3.　選考の流れ・選考スケジュール一覧 5
4.　合格発表方法 6
5.　合格から採用まで 6
6.　給与・福利厚生等 6

選考分野・背景

神戸市は、大都市でありながら市街地に近接して豊かな里地・里山・森林を有し、貴重な財産となっています。西北神地域に広がる農村地域では、消費地と生産地が近い利点を活かした都市近郊農業や里山保全活動などが盛んに行われていますが、他都市と同様に、従事者の高齢化や野生動物の生息数の増加等により、農地・ため池・水路等の農業基盤施設の維持管理、野生動物による農業・生態系被害の増加などが喫緊の課題となっています。

そこで、神戸市では、他の大都市にはない神戸の恵まれた自然環境を生かし、「みどり」を軸とした新たな都市ブランドを創造するため、2025年度より、みどりの「再生」と「創出」を一体的に進める「森の未来都市　神戸」の実現を目指し、取り組みを始めています。

「森の未来都市　神戸」を推進するうえで、重要なテーマとなる「里地里山の再生」にスピード感を持って取り組むため、以下の分野における専門的な人材を募集します。

（1）農業土木分野

神戸市では、農業生産を支える基盤として、古くは江戸時代に整備されたため池（1,600 以上）を有し、昭和40年代以降 3,600ha 以上の農地や水路が整備されていますが、農業従事者の高齢化と担い手不足が進行するなか、老朽化が進む既存農業基盤施設の有効活用と効率的な保全対策が急務となっています。

農業土木的な視点から、これらのストックマネジメントを的確かつ長期計画的に行うとともに、並行して、ため池をはじめとする農業基盤施設を多面的な地域資源ととらえ、持続可能な観点から、立地特性を活かした地域のブランド化や外部関係人口を増やしていく取組みが必要であると考えます。

これらのことを視野に置きながら、「集落の枠組みを超えた農業基盤施設の維持管理システム」の構築及びマネジメントを行う人材を求めます。

（2） 鳥獣対策分野

近年のイノシシ、ニホンジカ、アライグマなどの野生動物の生息数の増加・分布拡大は、農業被害、生活環境被害を引き起こし、人との軋轢が深刻化しています。こうした状況に対処し、市民が安心して暮らしていくためには、これまでの対策に加え、科学的な知見に基づく野生動物管理に取り組む必要があります。

神戸市では、2025年度から兵庫県立大学自然・環境科学研究所との連携協定のもと、専門的知識や経験を有する鳥獣対策専門員の配置を予定しており、野生動物に関する調査・研究やデータ分析結果等を反映した鳥獣被害の防除を目指した取組みを開始しています。

この野生動物の調査・研究チームのマネージャーとして、「神戸の環境を踏まえた新たな野生動物対策」の構築及びマネジメントを行う人材を求めます。

1. 選考分野・合格予定数・採用後の職務内容

①採用当初は、特定の業務を担当するスタッフ職として配置されます。
②採用後は、主に下表の業務に従事する（下表は例示であり、これら以外の業務に従事する場合もあります）とともに、当該選考分野を中心とした人事異動があります。また、それら選考分野に関連する組織管理・人材育成等の組織マネジメントに関わる業務に従事することもあります。
③人事異動にあたっては、本人の意向や能力、適性を総合的に判断し、行います。

選考分野	合格予定数	採用後の職務内容（例）
農 業 土 木	1名	・農業基盤施設のストックマネジメント ・ため池等の地域資源を有効活用した地域のブランド化等、集落の枠組みを超えた農業基盤施設の維持管理システムの構築に関する業務等に携わります。
鳥 獣 対 策	1名	・野生動物（イノシシ、ニホンジカ、ツキノワグマ、アライグマ等）の生息状況等に関する調査・研究、効果的防除手法の研究開発（兵庫県立大学自然・環境科学研究所との共同研究・フィールドワークを含む） ・行政計画、マニュアルの作成 ・被害防止に関する現場対応等、神戸の環境を踏まえた新たな野生動物対策の構築に関する業務等に携わります。

※選考の結果、採用を見合わせる場合があります。
※選考分野のいずれかから一つを選択し、申し込んでください（複数の選考分野を申し込んだ場合、最初に申し込んだ選考分野での受付となり、それ以降は無効となりますのでご注意ください。）。
※上記のいずれの選考分野においても、事業を担当する課長級職員として採用されます。

※《神戸市における「課長級職員」の基本的な役割》
所管業務の責任者として自立的に組織マネジメントするとともに、部下との信頼関係を保ちながら、指導・助言、指示・命令などにより計画的・継続的な人材育成に取り組む。
《神戸市の職位》
係員 ⇒ 係長 ⇒ 課長 ⇒ 部長/副局長 ⇒ 局長

2. 受験資格・求める人材など

選考分野	受験資格・求める人材		年齢要件
農業土木	受験資格	以下の(1)～(3)をすべて満たす人が対象となります。 (1)次の①・②のいずれかを満たす人 ① 大学又は大学院において、農業農村工学分野に関する課程を専攻して卒業又は修了した人(それと同等と認められる学歴を修めた人) ② 農業土木分野に関連する職務経験を有する人 (2) 正規の職務経験が 10 年以上ある人 (3) チームリーダー・プロジェクトリーダー・管理職などのマネジメント経験(※1)のある人	59 歳以下 (採用日時点)
	求める人材 (※2)	○地域資源の活用・ブランド化、官民連携、地域運営組織の立ち上げ等に関する業務経験を有する人 ○官公庁、建設会社、建設コンサルタント会社等において、農業基盤施設や森林等の整備に関する調査、計画、設計・施工業務等の業務経験を有する人 ○技術士(農業部門)を有する人	
鳥獣対策	受験資格	以下の(1)～(3)をすべて満たす方が対象となります。 (1)次の①・②のいずれかを満たす人 ① 大学又は大学院において、野生動物研究分野に関する課程を専攻して卒業又は修了した人(それと同等と認められる学歴を修めた人) ② 鳥獣対策分野に関連する職務経験を有する人 (2) 正規の職務経験が 10 年以上ある人 (3) チームリーダー・プロジェクトリーダー・管理職などのマネジメント経験(※1)のある人	
	求める人材 (※2)	○官公庁・大学・研究機関・地域団体・NPO 団体等における野生動物の生息状況等に関する調査・研究、効果的防除手法の研究開発・研究、効果的防除手法の研究開発や管理計画、被害防止に関連する業務経験を有する人 ○野生動物の生態・行動特性に関する知識があり、種類・痕跡の一定の判別ができる人 ○データ分析のための基礎的な統計解析ができる人	

※1「マネジメント経験」
チームの責任者として、事業の運営・管理、人材育成などを行った経験のことを指します。

※2「求める人材」
あくまで各募集分野において求める知識や経験の例示となりますので、受験資格ではありません。
該当のない方でもご応募いただけます。

※上表に該当するか不明な場合は、人事委員会事務局(jinjiiinkaiteisyutu@city.kobe.lg.jp)にお問い合わせください。

○上記にかかわらず、次のいずれかに該当する人は受験できません。

① 地方公務員法第 16 条の規定により、地方公務員となることができない人
・禁錮以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの人
・神戸市において懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から2年を経過しない人
・日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した人

② 平成 11 年改正前の民法の規定による準禁治産の宣告を受けている人(心神耗弱を原因とする人以外)

③ 申込時点で、神戸市職員(任期付職員、特別職非常勤職員、会計年度任用職員を除く)である人

3. 選考の流れ・選考スケジュール一覧

申　　込　**2025 年8月5日(火曜)～9月30日(火曜)**

(1)エントリー方法
①ホームページに掲載している所定のエントリーシート様式に必要事項を記載。
②エントリー入力フォームにて必要事項を入力のうえ、①の様式を添付し送信。
※送信後5営業日以内に受信完了連絡を行います。(本連絡が登録メールアドレス宛に届かない場合には、7頁記載の問い合わせ先へご連絡ください。)

(2)適性検査(性格検査)受検　＜配点無し・約30分＞
面接の参考とします。スマートフォン等で10月20日(月)までに受検してください。
※申込日から5営業日以内に、適性検査の受検依頼メールを送信します。期間内に受検しない場合は失格となります。

書 類 選 考　(1)選考方法
申込時に提出いただいたエントリーシートについて、職務経験や実績、職務に対す適性・能力・意欲等を評価します。

(2)合格発表
① 合格発表日 ： 10 月 29日(水)
② 発表方法　：「5. 合格発表方法」を参照

第1次選考　**11 月 8 日(土)または 9 日(日)のいずれか 1 日(指定日)**

(1)選考方法
個別面接(WEB)を実施します。詳細は、書類選考合格者にお知らせします。

(2)合格発表
① 合格発表日 ： 11 月 19 日(水)
② 発表方法　：「5. 合格発表方法」を参照

第2次選考　**11 月 29 日(土)または 30 日(日)のいずれか(指定日)**

(1)選考方法
神戸市内の会場で個別面接(対面)を実施します。
詳細は、第1次選考合格者にお知らせします。

(2)合格発表
① 合格発表日 ： 12月下旬
② 発表方法　：「5. 合格発表方法」を参照

＜スケジュール一覧＞

申込受付期間		2025 年8月5日(火)～9月30日(火)
選考書類	適性(性格)検査受検	10 月20日(月)
	合格発表	10 月 29日(水)
第1次選考	選考方法	個別面接(WEB)
	日程	11 月 8 日(土)又は 9 日(日)のいずれか(指定日)
	合格発表	11 月 19 日(水)
第2次選考	選考方法	個別面接(対面)
	日程	11 月 29 日(土)又は 30 日(日)のいずれか(指定日)
	合格発表	12月下旬
採用予定日		2026年4月 1 日

4. 合格発表方法

(1) 書類選考
神戸市職員採用ホームページに、合格者の考査番号を掲載します。併せて第1次選考の案内を掲載しますので、必ず発表日に内容を確認してください。(個別の通知は行いません)。

(2) 第1次選考
神戸市職員採用ホームページに、合格者の考査番号を掲載します。併せて第2次選考の案内を掲載しますので、必ず発表日に内容を確認してください。(個別の通知は行いません)。

(3) 第2次選考
神戸市職員採用ホームページに、最終合格者の考査番号を掲載します。また、最終合格者には郵送にて通知しますが、不合格者への通知は行いません。

5. 合格から採用まで

(1) 受験資格がないこと、または申込記載事項やエントリーシート等の提出書類の記載事項が正しくないことが判明した場合には合格を取り消すことがあります。
(2) 採用の時期は、2026 年 4 月 1 日が原則です。
(3) 提出書類、採用試験の結果等については、採用後の人材育成等に活用する場合があります。
(4) 日本の国籍がなく、就職が制限されている在留資格者は、採用されません。
(5) 日本国籍でない方の採用後の配置、異動、昇任などは、「公務員に関する基本原則」に基づき、公権力の行使を伴う職及び市の意思形成に参画する職に該当しない範囲で行われます。
〇公権力の行使に該当する職務
(例)税務、用地買収、民間事業の指導・許認可等の業務　など
〇公の意思の形成への参画に携わる職
(例)市の基本施策(組織、人事、財政、政策形成など)の決定に携わる職、課長級以上で市政の企画、立案、決定等に関与する職　など

6. 給与・福利厚生等

(1) 給与(初任給等)

【初任給の例(大学卒の場合)(2025年4月1日現在)】

職　位	正規の職務経験年数 (　)内は想定年齢	初任給 〔地域手当、管理職手当を含む〕	年収 〔期末・勤勉手当を含む〕
課長級	18 年(40 歳)	約 563,000 円	約9,400,000 円
	23 年(45 歳)	約 595,000 円	約 10,000,000 円
	28 年(50 歳)	約 608,000 円	約 10,200,000 円

・初任給は、最終学歴・経歴(職務内容・期間)に応じて、一定の基準により決定します。
※上表は、大学卒で本市職員と同種・正規の職務経験を有する方の例です。
※最終合格発表後、卒業証明書や職歴証明書など、最終学歴や経歴等を確認するための証明書類を提出していただきます。
・初任給の算定等に用いる学歴区分は、学校教育法による大学、短期大学、高等専門学校、高等学校その他これに相当すると神戸市人事委員会が認める学校等の区分によります。
・上記年収に含まれる期末・勤勉手当は、2024 年度実績(4.60 月分)に基づいて算出しております。
・上記のほか、家族や住まい、勤務内容等に応じて、扶養手当、住居手当、通勤手当、退職手当等が支給されます。

（2）勤務時間・休日等

勤務時間	午前 8 時 45 分から午後 5 時 30 分まで（休憩1時間）
休　　日	土曜日、日曜日、祝日、年末年始（12 月 29 日から1月3日）
休　　暇	年次有給休暇は 20 日（半日単位、時間単位でも取得可能） 夏季休暇、結婚休暇、産前産後休暇、介護休暇、忌服休暇など
条 件 付 採用期間	採用後6か月 この期間に職務を良好な成績で遂行したときに、はじめて「正式採用」になります。
福利厚生	共済制度（病気・怪我・休業時等の給付、公的年金制度、その他福祉事業等） 地方公務員災害補償制度など

※勤務時間、休日に関して、勤務場所や職務内容によっては勤務時間、休日が異なる場合や交代制勤務を要する業務に従事することがあります。

＜問い合わせ先＞

神戸市人事委員会事務局任用課

メールアドレス：jinjiiinkaiteisyutu@city.kobe.lg.jp

KOBE

２０２５年７月発行
神戸市人事委員会